



北川事務局長(左)に要求書提出

豊郷町職労が保育士不足の現場課題に触れながら、非正規職員の実態と「会計年度任用職員」の問題点などを告発し、単なる非正規問題にとどまらず、公務労働全体の質の低下につながる

深刻な保育士不足、人材流出で認識を共有

町村会との懇談では、懇意を訴えました。

福永事務局長は、「保育士不足の深刻さや持ち帰り化や人もレガシー」としました。

市長会との懇談では、大津市労連から企業局職場での36協定を超える残業の実態や4月から強行実施されている「大津市人事給与構造改革」問題について、近江八幡市職は、非正規職員の実態と期待を裏切る

「会計年度任用職員」の問題について、それぞれ問題点を訴えました。労使合意を無視して強

られた。大津市労連は、懇意を示すとともに、会計年度任用職員について、「もとと全体的に良くなるものと考えていた」と、現実と法案の乖離に理解を示しました。また、簡素で最小限の経費での国体開催の要請についても、地公法改正問題をめぐる自治体非正規職員の待遇改善などを要請し、振興課

市長会との懇談では、大津市労連から企業局職場での36協定を超える残業の実態や4月から強行実施さ

れている「大津市人事給与構造改革」問題について、近江八幡市職は、非正規職員の実態と期待を裏切る

「会計年度任用職員」の問題について、それぞれ問題点を訴えました。労使合意を無視して強

勤務時間で手当差つける会計年度任用導入反対!
残業上限100時間とんでもない!
滋賀国体簡素でスリムに!

17春闘で要請・懇談



4月28日午後、滋賀自治労連は、2017春闘統一要求書を県市町振興課、市長会、町村会に提出しました。主として、繁忙期の残業時間の上限規制が過効死ラインを超える100時間未満で政労使合意された問題や、自治体非正規職員の処遇をめぐる地公法改正の問題、2024年開催の滋賀国体の在り方などについて、各市町や地域の実態や状況も踏まえながら意見交換と要請を行いました。



福永事務局長(左)に要求書提出

市長会 モノだけがレガシーではない

公務労働の質を高めるために、誇りとやりがいの持てる人員体制・賃金に!!

春から夏へ、総務部長交渉

大津市労連

大津市労連では4月に春闘要求総務部長交渉を行い、当局が強行導入した「大津市人事・給与構造改革」や「人員増による時間外勤務の縮減」等の課題について職場からの声を訴えました。

この間、市労連が粘り強く人員増を訴え続けてきましたことを受けて、大津市では時間外勤務の縮減、適正な人員配置等の課題解決を目的として「働き方改革アクションプラン」の策定に向けた検討が行われています。策定チームには、市労連からも労働組合代表委員として役員が参画します。

5月には、夏期要求アンケートを実施し、夏休・年休

が取得できる人員体制や職場環境の課題等についても職場からの声を集め、賃金・人員問題と併せて現在行っている夏期要求交渉で改善を求めています。



県市町振興課の林課長に要求書提出

市町振興課 自治体非正規職員の待遇改善を要請



総務部長交渉のようす

全国の青年とつながり、住民のためにいい仕事がしたい

自治労連第55回中央委員会(5/12・13大阪)で滋賀の青年も発言

青年部では近年、「平和」と「防災」について学習を深めています。青年が「平和」や「防災」について学びたいと考えるきっかけは、戦後70年を迎えたことや安保法(戦争法)案の可決、頻発する自然災害の影響が大きいと思いますが、やはり根本的には、自治体職員として住民の安全、安心な生活を守りたいという思いから、青年としても平和を守り、災害時には住民のために何ができる、何をすべきかを学びたいという気持ちから取り組んでいるのだと思います。

6月10~11日に神奈川県三浦市内で開催される青年自治研集会では、さまざまな分科会や講座、交流の場が設けられており、仕事に関わるテーマについて学習し、悩みや疑問、思いを参加者同士で語り合い、より良い住民サービスのために今できることを考えることを目的としています。

全国の青年とつながりをつくり、住民のためにいい仕事をするために労働組合がどのような役割を果たすのかを学ぶ絶好の機会です。ぜひご参加ください。



地原将史 本部青年部副部長・栗東市職員組合

拡がる組合への加入と交流の輪

滋賀県職



守山の歓迎交流会のようす

滋賀県職では、各支部で趣向を凝らした歓迎交流会を開催中です。24・25日に開催した守山支部では、新採旧採あわせて94名が参加しました。交流と併せて給与制度や給料表の見方などを組合役員が解説したところ、中堅看護師からも「初めて記載内容の意味がわかった」「もっと勉強したい」との声が上がりました。

ちょうど21日に昨年の不払い残業代再申請分が支

払われたところで、遡及支

払い額を確認して、予想していた以上の額にみんなびっくり。なかには数十万円も追加支給となつた人も。

