のとなっているケースや、制度設計をし 大きく変容し、今の時代にそぐわないも 法制度が策定された当時とは社会情勢が

> 労働省大臣官房審議官)の趣旨が公務 たって留意すべき事項について」(厚生

労働省の「労災補償業務の運営に当

法律や制度が壁となり、

職場要求がす

自治 発行責任者 滋賀県自治体労働組合総連合(滋賀自治労連) 委員長 杉本高 〒520-0051 滋賀県大津市梅林 1 〒日3番3 0号 電話077-527-5511/FAX 077-527-5522 No. 342

月5日

の厚生労働省との交渉には、

労連委員長)が参加。コロナ感染症対

(地方公務員災害補

滋賀自治労連の江口副委員長

(大津市

策では、

こんな地域と職場をつくりたい! 公共を住民の手に取り戻す大運動!

場や地域の切実な をした典型事例で 行して制度化し、 を地方自治体が先 な成果です。これ 治療休暇」も大き る運動の到達です。 員の増員が盛り込まれており、33キャン たことです。また、来年度の地方財政計 ペーンなど長時間労働から職員の命を守 が可能となる地方自治法の改正が行われ の会計年度任用職員にも勤勉手当の支給 ション(ほこイカ3T アクション)」がつ 月に府省交渉に取り組んでいます。 ている問題を各省庁に伝えて共有し、そ た国が、地方の実態や課題を十分に把握 れを国の施策や制度改善に反映させてい ない人材流失の問題など課題は山積です。 て少なくありません。例えば、70年以上 くことなどを目的に、自治労連は毎年6 も昔から変わらない保育士配置基準 (4 に国を動かし、今年度から短時間勤務 た自治労連の「誇りと怒りの3Tアク が後から制度化 用職員の処遇改善と雇用の安定を追求 こうした各自治体や公共職場等で起き 切れていないために生じる矛盾は決し 直近の運動の成果としては、会計年度 引き続き、現 国にない制度 昨年の人事院勧告で示された「不好 地域手当制度によって止まら

労連から参加した 声を国にも届けて 省庁交渉の概要を いきましょう。 以下、滋賀自治

労 省

えていると、「私も医者ですが」と若 参加者を中心に地方や現場の現状を訴 野では、看護師資格を持つ自治労連の の増員の必要性を訴えました。 寧な援助をするためにケースワーカー たケースの成功例等を示しながら、 野で発言。生活保護に対する国からの 通知」に感謝し、 6月9日の交渉では20代から30代の官 長(大津市労連)が参加し、福祉分 が対応。滋賀自治労連 地方の現状や自立 からは小川 医療分 ではなく国が積極的 ある地域防災計画 ためには、実効性 性のある訓練を行う を生んでいる。実効 練が新たな安全神話 方交付税で保障す

地方自治体任

不可欠であ

0 0)

大津市では、 と指摘。 が上がっていない。総務省が公務災害務災害を疑う。当局も申請を周知した 児童クラブのある部局だった。職場に り患者のうち約半数は幼稚園、保育園、 件に達しているのに対し、公務災害の 今年3月末までに、全国で約17万4千 とについて、「新型コロナウイルス感染 労働者にも徹底されるよう、速やかに O症に感染したときの労災決定件数は、 よう働きかけること」とされているこ 地方公共団体に宛てた通知を発出する 状況を把握していないのは問題 って罹患者数が大きく異なるので公 2,904件でしかない 昨年夏の第7波の職員の

所の『兼務』を終え本庁へ戻ると、法的 基準法の上限規制はない。職員が保健 所では『36協定』があるが、 務のための臨時の必要がある場合』につ 態から法改正の必要性を求めました。 に、本庁から『兼務』で保健所に職員が れでは保健所の『36協定』の意味がな 属される。時間外勤務について保健 また、労働基準法第3条第3項の『公 限を設けることが必要だ」と現場の実 合』の定義を明確にし、その場合でも 法第33条第3項の『臨時の必要がある は際限なく働かされることになる。 ても、「保健所の人員不足を補うため 職員の健康を守るためには労働基 本庁は労働

えました。 なっている問題も指摘し、 災害復旧のための アなど実体験に基づき、

る道路の寸断等がまったく考慮されて 雪や冠水・土砂崩れなど複合災害によ 計画を盛り込むこと」については、豪 再稼働の要件に実効性のある地域防災 また、原子力規制委員会への要求の の問題を指摘し、 「至れり尽くせり状態の安全訓 一形式的な安全訓

や国の役に立ちたいと思ってなったは動機はみんな、人の役に立ちたい・地域 や国民のために全力で頑張ってほしい。 ために全力で頑張るので、みなさんは国 るのも公務員。公務員になろうと思った るのも公務員、そちら側に座っておられ の官僚が頷き思いを共有しました。 緒に頑張りましょう」と訴えると多く 私達は地域で、地方で、 いてくれました。 書記長が、「こちら側に座 地域住民の って

経

月 力

広域災害では重機のレンタルや職人のが必要であることを訴えました。特に 創設し、中小零細企業等への直接投資 業等が所有しやすくなるような制度を 育成など経済対策の観点から、除雪や災害復旧力の向上と、地域雇用・職人 国が基準を示して牽引する必要性を訴 応援要請が集中し、復旧遅延の要因と の房総半島台風災害の復旧ボランティ 省に対しては、彦根豪雪災害や 2019年 治労連の波川書記次長が参加。 日の原発関連の交渉には滋賀 重機を地元の中小企 地域防災力 (公契約など)

例年6月下旬には中央最低賃金審議会が開催さ 厚生労働大臣から「地域別最低賃金額改定の 目安について、調査審議を求める」旨の諮問が行 約1ヶ月にわたる審議が繰り広げられます。 公務部門は最低賃金法の適用除外ですが、2019 年11月6日の衆議院内閣委員会で、当時の一宮人 事院総裁は「労働条件の改善を図り労働者の生活 の安定等に資するという最低賃金法の趣旨は、 家公務員においても重要であると考えておりま す」と答弁しており、2022年12月23日付けの総 務省公務員部長通知では「会計年度任用職員の給 与水準の決定については(略)地域の実情等を踏 まえ、適切に決定する必要があること。その際、 地域の実情等には、最低賃金が含まれることに留 意すること」としており、最低賃金を下回ること

がないように求めています。 最低賃金は都道府県単位に決定されているのに 対して、公務員に支給されている地域手当は市町 村単位に設定され、基本的には人口 5万人以上の

最低賃金は格差縮小の方向なのに、地域手当がそうではないとはどうい

-定の要件を満たす自治体のみに支給され ています。地域手当は賃金センサスに基づき算 出された賃金指数により決定されており、 別民間給与実態調査(民調)に基づき改定する という給与決定原則と整合していません。人事 委員会のある地方自治体では、その地域の民調 結果を集計しており、少なくとも人事委員会が されている都道府県単位で決定するこ が適切だと考えられます。

人事院も 2024年勧告に際して行うとしている 給与制度のアップデートの中で、職員配置の円 滑化の一環として、地域手当の級地区分決定の 大ぐくり化を検討しているようです。

最低賃金の地域間格差(時給)

最低	最高	差額
沖縄県など 853円	東京都 1,072 円	△ 219 円

月収差 219円×8時間×21日=36,792円

地域手当の地域間格差

(大卒初任給 185,200円)				
最低 0%	最高 20%	差額		
不支給地域 0円	東京 23 区 37,040 円	37,040円		

このように、地域手当の最低値(0%) と最高 値(20%)では、最低賃金以上の格差があり、 年齢が上がるにしたがって給料額が増加し、扶 養手当にも地域手当が反映されることから、最 賃の地域間格差をはるかに上回る大きな格差を 生じており、昨今の公務部門の人材流失や担い 手不足、あるいは公務労働の魅力低下の悪因の 一つになっていることは間違いありません。

滋賀自治労連は、今年も滋賀県労連と共同で 滋賀地方最低賃金審議会(滋賀労働局)に抜本 改正を求めて運動を強化します。ぜひ職場の声 をお寄せください。

ちの成長を見守りながら、 成長を見守りながら、小学校町職員として地元の子どもた

◎旅行等、コロ いです!でも、こ インドア派(笑) Ý しい給食作り

こどもが意外と 族で沢山 がとてもありがたい 体の成長に食を通じて携わ で給食をつくっています。

◎4月から新1年生がクラブに れる事

が、5月も中頃! り、蹴り、気 ない大人と大きな上級生の中でってくるようになりました。知 上、日、 私も幸せなひと 毎日元気な 疏水観光船も見られ 南禅寺まで M 出せませんでし Н 5で行って来 大津市労連 「ただいま~」 た。











▶ WEB で 簡単応募が できます

FAX 077(527)5522



など、ひとことお書きくだ 自治体労働組合総連合 大津市梅林一丁目3-30 こと、話題、家族のたより 氏名、単組名、職場のでき FAX で。答え、住所、 こうぜんビル1 F 滋賀県 T520-0051 送り先 さい。(匿名不可) WEB·ハガ キ又は

コロナ克服!新時代開拓!

子育で環境県下一の誇りを胸に 吉 自 持続可能なふるさとづくりに奮闘する自治体 ロ

政府の経済対策として期待された「コ ロナ克服・新時代開拓のための経済対策」 における公的部門(保育等)の処遇改善 事業は、2年目を迎えた現在においても、 いまだ多くの自治体が実施を見送ってい るのが現実です。しかし、滋賀県労連が 昨年取り組んだアンケート調査では、県 内の複数の公立園からもリアルな現場の 声が寄せられ、「公立園は対象外なので 仕方がない」「上げてほしいけど、公務 は人事院勧告で決まるから」等々の誤解 も散見されました。

高まる保育ニーズとは裏腹に、時代遅 れの保育士配置基準や、本特例事業に対 する自治体当局の誤解やわだかまりが、 現場の保育士だけではなく、結果として 住民サービスの受け手である保護者や市 民、こどもたちの笑顔さえも奪っていま す。園児が保育士や幼稚園教諭から虐待 を受けたり、送迎バスに取り残されて死 亡するなど痛ましい事件が後を絶ちませ んが、その背景には深刻な人材不足の問 題があります。また、人口減少と少子高 齢化の時代を迎えるにあたり、子育て支 援の政策を拡充することは、ポストコロ ナの持続可能な地域社会を再構築してい くうえでも極めて重要な課題であること は論を待ちません。

こうした情勢のもと、高島市は昨年 3 月議会でいち早く特殊勤務手当の条例改 正に踏み切り、本特例事業を正規職員・ 会計年度任用職員を問わず保育士を対象 に実施しています。

滋賀自治労連は 5 月 22 日、県内でも トップクラスの子育て支援策を推進し、 人材育成と住民福祉の向上を結合させる など新時代の地方創生の牽引車的役割を 発揮している高島市を訪問し、担当部局 職員のみなさんにお話を伺いました。市 からは清水子ども未来部長、廣部幼児保 育課長が対応。以下、概要を報告します。

切日を過ぎて郵送され

た方

号

(締切) 》

[応募方法]

当選者2名

カ 正解者の 一次締切) 次締切)

・を進

字野

弘子様

滋賀県職 大津市労連

《前号の正解》ツユアケマエ

濱口美恵子様

進呈。(一次締甲から抽選で図

中 7 7

月 31 15 日 日

340号

(二次締切)》

当選者2名》

朝枝

佳奈様 日野町職労

貞佳様

大津市労連

月 \pm

当選者は

は翌々月号に発表)選権あり。二次締切



現場の声を市長に伝え 「これしかない!」

士気向上と保育士増に手応え

清水部長:コロナ禍のもとで、現場で ご苦労いただいている保育士のみなさん の声を市長に伝え、奮闘に応えたかった。 職種間の不公平感や人事院勧告などさま ざまな理由で反対や躊躇をする自治体も あるようだが、当市では「これしかない」 と確信をもち、3月議会で躊躇なく特殊 勤務手当の条例改正に踏み切った。今後 も継続的に分析することが必要だと認識 しているが、直近のアンケート調査でも 現場のモチベーションも大きく向上して いることが確認できた。また、今年度は 特に正規職での応募が増加し、保育士の 充足率についても、直近 3 年で 89%、 86%、92%と推移しており、雇用するこ とができた保育士を大事に育成していき

子育て支援県下一の誇りとや も改善が必要

清水部長:本市では、1,2歳児の保育 料の完全無償化(0歳児は育児休業によ り対応して頂くことを基本とし、さまざ まな事情で園に入所しない場合は在宅育 児給付金で対応)はじめ、中学校卒業ま

で子どもの医療費と学校給食費の完全無 償化(私立中学校に通学する場合も、市 内の公立中学校に通学する場合と同等額 を給付)を実施するなど、子育て支援は 県下一だと誇りとやりがいをもって取り 組んでいる。

しかし一方で、地方創生にも逆行する 地域手当の格差により人材流出が起きて おり、70 年も昔から変わらない保育士 配置基準によって現場が疲弊しているな ど、国において早急な制度改善を行い、 奮闘する地方自治体を応援していただけ ればありがたい。

めざす未来は持続可能な高島 子育て政策で土台をつくる

廣部課長:今回の処遇改善事業に取り 組んだことで多くの人材が集まり、より 良い保育環境を整備していくことが出来 ればと大いに期待している。保育士が楽 しく生き生きと働ける環境を整備するこ とは、子どもたちや保護者の利益にもつ ながり、安心して子育てが出来るまちづ くりや地域の活性化にもつながる。不便 なところも含め、子どもたちが生まれ 育った高島を知り、将来また高島に戻っ てきて子育てをしたいと思える、その土 台づくりをしている。

りがい。時代遅れの国の制度

5月20日(土)、大津市労連は新歓企画として「スプリングフェ スタ」を行いました。コロナ以前に行っていた新歓イベント「ウェル カムパーティー」に代わるこの新しい交流企画も昨年秋に続いて2回 目となりました。

参加者がグループに分かれ、京阪石坂線の一日乗車券を利用して大津 市内を周り、「おおつ光ルくんの写真を撮ろう」「明智光秀の飛び出し坊 やを見つけよう」といったミッションをクリアしていきます。10~30点 を積み上げて優勝チームは 400 点近く獲得していました。写真を LINE のオープンチャットに投稿して達成状況を共有しつつ、さらに追加で「他 のグループと一緒にカフェで休憩できたらポイント加算」などの指令が

出され、交流が広がりました。「どうし たら楽しんでもらえるかな」と実行委 員は下見も行い相談しました。当日も チームを引っ張って大活躍。実行委員 も「やってよかった」と実感していま した。知らなかった大津の魅力に触れ て、交流が深まった一日でした。





柳が崎湖畔公園

上の絵と下の絵を比べると7カ所 間違いがあります。どこでしょう。



O

