自治体 しがの仲間
発行責任者 滋賀県自治体労働組合総連合（滋賀自治労連）委員長 杉本 高
〒520-0051　滋賀県大津市梅林１丁目３番３０号　電話077-527-5511/FAX 077-527-5522
2023年 8 月　No. 343

もう限界！異常な物価高騰を打ち破ろう!!
最低賃金の大幅引上げは すべての労働者の賃金底上げに不可欠

滋賀地方最低賃金審議会に意見書を提出しました

2020年を100とした全国の消費者物価指数は、2023年5月に105.1となっており、前年同月比3.2％上昇しています。生活の困難を多くのみなさんが感じているのではないでしょうか。

総務省は、2022年12月23日付けで「会計年度任用職員の給与水準の決定については（略）地域の実情等を踏まえ、適切に決定する必要があること。その際、地域の実情等には、最低賃金が含まれることに留意すること」とし、初めて最低賃金を下回る給与水準を是正するよう通知しました。

そこで、2023年の最低賃金改定を審議するために現在開催されている滋賀地方最低賃金審議会に、最低賃金法に基づき滋賀県内で働く労働者を組織する団体として次の意見書を提出しました。

滋賀自治労連意見書

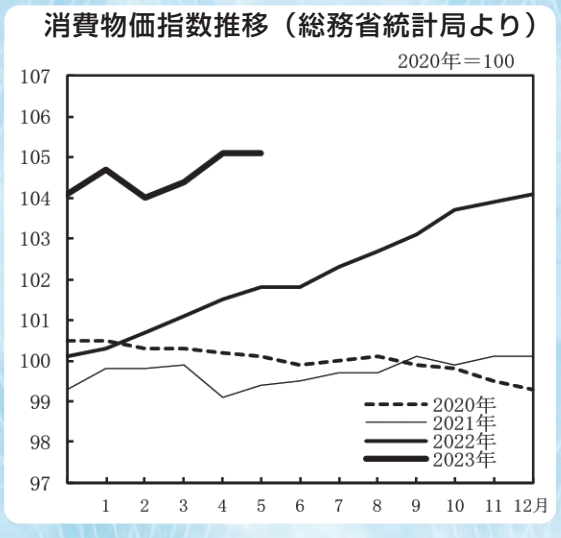
【地方自治体では、国の行革方針もあり、正規職員が削減される一方で、会計年度任用職員をはじめとする非正規職員の増加は著しく、県内の市町では約4割、多い自治体では半数以上が非正規職員で占められており、この人たちの存在なくして地方自治体の業務は回らないといっても過言ではない状況です。特に保育学童保育といったエッセンシャルワークの多くが非正規職員によって担われています。

会計年度任用職員の多くは行政職給料表１級１号給を基礎として初任給決定されており、多くの自治体で用いられている月21日、1日7時間45分勤務で時給換算すると、地域手当不支給地域では時給922円となり、滋賀県の現行最低賃金を5円下回っています。

一方で、2022年10月に滋賀県が実施した「滋賀県が締結する契約に関する事業者調査」の賃金実態調査結果によれば、回答のあった過半数の清掃業務労働者が最低賃金近傍の時給950円未満で働いており、このような労働者の下支え、底上げを行うことが、巡り巡って国や地方自治体の財政負担軽減につながると私たちは確信しています。

最低賃金の大幅引き上げによる地域の賃金底上げが、地域内経済循環に最も有効であることは論を待ちません。人手不足を解消するためにも、賃金水準の引き上げが求められています。地域間格差を是正し、大幅な最低賃金の引き上げは喫緊の重要課題であり、即時の実現を求めます。】

8月1日の第2回審議会で関係者の意見陳述が行われ、8月上旬には改定額が答申される見込みです。滋賀自治労連は、第2回審議会にも出席し、意見陳述を行いました。



7.26中央行動　猛暑ふきとばす104,429筆！

物価高騰を超える大幅プラス勧告で生活と公共を守れと人事院に迫る

７月 26 日、自治労連は中央行動を展開し、物価高騰に見合ったすべての職員の大幅賃上げと、会計年度任用職員にも常勤職員同様に 4 月に遡及して賃金改定を行うことなどを総務省や人事院に求め、団体署名 526 筆（総務省）、個人署名 104,429 筆（人事院）を提出しました。

滋賀自治労連からも栗東スポ協職組などから 4 人が参加。初参加者含め青年たちの「自治体以外のいろんな職場や立場の人たちも共通の意識を持っていることを知り良い刺激になった」「普段なかなか自分たちの賃金や労働条件を真剣に考える機会はないので良い機会となった」という声に、4 月から管理職ユニオンに加入して本中央行動に同行した役員は「自分が卒業した単組から若い２人が参加してくれた。活動の継続に希望が持てて嬉しい」と目を細め、額に汗が光りました。

知っとコラム　会計年度任用職員に勤勉手当を支給するためには人事評価が必要だと言われました。正規職員と同じような手続きが必要でしょうか？

2023 年の通常国会で地方自治法が改正され、短時間勤務会計年度任用職員に勤勉手当が支給可能になりました。一方で、フルタイムの会計年度任用職員については、「会計年度任用職員制度の導入等に向けた事務処理マニュアル」を改定し、勤勉手当を支給することになります。その際、総務省は会計年度任用職員に対して人事評価を実施することを求めており、現場では正規職員と同様の評価シートを用いるなど混乱が生じています。

そもそも地方公務員の人事評価は地方公務員法 6 条に「任用、給与、分限その他の人事管理の基礎とするために、職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力及び挙げた業績を把握した上で行われる勤務成績の評価」と定義されており、同法23 条の第 2 項は「人事評価の基準及び方法に関する事項その他人事評価に関し必要な事項は、任命権者が定める」と規定しており、会計年度任用職員制度の導入等に向けた事務処理マニュアルには、「具体的な人事評価の実施方法等については、新地方公務員法上、各任命権者に委ねられているため、職務内容や勤務実態等に応じて柔軟な形で人事評価を実施することも可能です。その際、平成 27 年度『地方公共団体における人事評価に関する研究会』で示されている『人事評価記録書例（非常勤（事務補助）職員）』（【参考資料 5】）も参照ください」となっており、各自治体で定めることができます。記録書例は以下のとおりです。

（Ⅰ能力評価）

評価項目及び行動	自己申告		1次評価者	
	（全て該当する場合にチェック）	（コメント：必要に応じ）	（全て該当する場合にチェック）	（所見：必要に応じ）
＜倫理・知識・技能＞				
服務規律を遵守し、業務に取り組んでいる	レ			
業務に必要な知識・技術を有しており、職務遂行にあたって特に留意すべき問題がない				

（Ⅱ業績評価）

番号	業務内容	目　標	達成状況	自己申告		1次評価者	
				（全て該当する場合にチェック）	（コメント：必要に応じ）	（全て該当する場合にチェック）	（所見：必要に応じ）
1	○○課における事務補助	上司や職員の指示に従い、課内の事務補助を行う	左記の内容について、特に留意すべき問題がない（※）	レ			

第30回保育連絡会・総会

こどもの能力を最大限に伸ばす 色と言葉の効果を学ぼう♪

色は無限の可能性を秘めた魔法

講師のさがらゆかり氏（写真中央）と助手のみなさん

7月1日（土）、滋賀県自治体労働組合共闘会議・保育連絡会は、第30回総会・学習会を開催。全体で約40人が参加しました。

前半の総会では大津市労連、草津市労連、栗東市職、豊郷町職労から活動報告が行われ、各職場の課題や運動について情報の交流が図られるとともに、新年度の役員体制を確立しました。

新部長には、大津市労連の米田詩織さんが選出されました。また、主催者あいさつのなかで滋賀自治体共闘の波川事務局長は、内閣府の「こども未来戦略方針」（令和5年6月13日）を示し、「やっと時代が大きく動き出そうとしています。保育士配置基準の見直しや更なる処遇改善など、保育士のみなさんの専門職としての賃金や労働条件を変えていくチャンスです。上部団体の違いや公務と民間の違いも超えて、滋賀における保育分野の共闘の輪を大きく拡げていきましょう」と産別闘争の機運と重要性を呼びかけました。

後半の学習会「日々の保育に役立つ色彩の魔法教室」では、日本こども色彩協会の相楽由香理さん（色彩知育インストラクター）を講師に、こどもの能力を最大限に伸ばす色と言葉の効果について、実体験で楽しく学習交流しました。

講演では、まずリラックスして脳を活性化するハミング・呼吸法と、かしこ式言葉がけ（こどもの知性と個性を伸ばす言葉がけ）が、非常に有効であることを学習しました。かしこ式とは、「か」感情、「し」視覚、「こ」行動を意味し、例えば、こどもが何か絵を描いて持って来たり、作ってくれたりしたら、肯定も否定もせず目の前にあるものを見たまま・そのまま言葉で表現し、自分の気持ちを表現することです。そうすることで、大人（保育士）はこどもがどんな風に書いてどんなことをしたのかを、より注意深く観察して言葉で伝えることができるようになります。

また、「色からイメージするものを思いつくだけ書き出してみよう」という題目では、例えば黒色について、「暗い」「影」「終わり」というネガティブなイメージを持つ人もいれば、逆に「かっこいい」「何色にも染まらない強さ」といったポジティブな印象を抱く人や、カラスやくまモンの絵で表現する人もいるなど、新しい発見やヒントを得たり、自分自身を見つめ直す良い機会となりました。

相楽さんは、「色には正解も間違いもありません。色そのものが、無限の可能性を秘めた魔法です。色とかしこ式言葉がけで、自分の力を信じて行動できる、のびのび賢く幸せな子になれます」と結びました。

みんなの声

◎幼稚園の次女と車中泊をしました。夜は名物のマグロ丼、翌日は温泉に入り2人の時間を楽しみました。

Y.K　滋賀県職

◎担当している税目の納税通知書を発送することができました。問い合わせにうまく対応できるかどうか不安なところもありますが、一安心しています。

H.I　日野町職労

◎私の職場には、美意識が高くきれいな女性が多いです。皆さん、身体に気を遣いながら努力されています。私なんかは、運動も食事制限も嫌いで、何をしても続かなく、美に対して努力ゼロ。何もせずに今年も半分過ぎ、何か自分改革したいなぁ…と思い、朝に1分間体操を始めました。簡単な体操ですが、身体の血の巡りが良くなり、朝から気分も明るく1日のスタートを切ることができます。職場の皆さんみたいにきれいになれるように続けたいと思います。

H.N　滋賀県職

◎先日甥っ子が校外学習で、セタシジミ漁体験に行きました。年々セタシジミの漁獲量が減っているそうです。琵琶湖固有種のセタシジミが生息できる環境を整える取り組みがされているようです。私達にもできることを考えていきたいものですね。

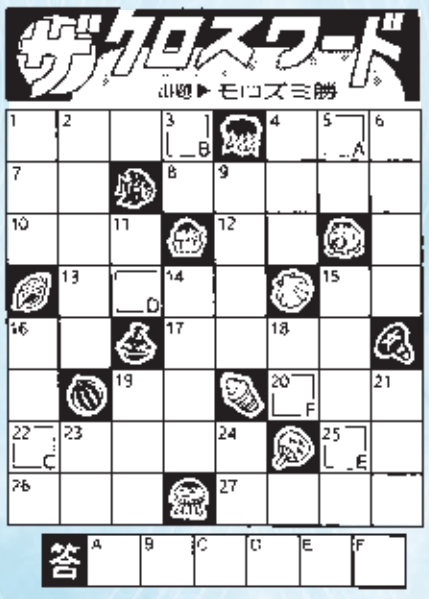
N.S　大津市労連

言ーたい劇場

小菅りや子

クロスワード

出題▶モロズミ勝



【問題】A～Fを並べてできる言葉は？

【タテのカギ】
1 原子番号1の元素
2 大航海時代の有名人の一人です
3 漢字に……を振る
4 一国の政府がある街
5 空気。……カーテン
6 夏休みに帰りますか？
9 自動販売機のことです
11 重要な……ポイント
14 松明って読みにくい
15 式典や儀式のことです
16 この日に参詣すると特にご利益があります
18 ……介、……拓
19 香りマツタケ、味……
21 ……、暗鬼を生ず
23 キャンディーズといえば、……ちゃん、スーちゃん、ミキちゃん
24 ……のある日本酒

【ヨコのカギ】
1 雨や風を伴うこともある、急に吹く強い風
4 洋食店の厨房責任者
7 十人十……の考え方
8 視覚に訴える……効果
10 短気は……
12 公園と鳥といえば
13 ヒマラヤ山脈にある国
15 中部地方にある…市は陶磁器の生産で有名
16 三つあるサイズで最小
17 日本にあるリアス式海岸の一つ、……半島
19 餅草とも呼ばれます
20 笑ったね、君の負け！
22 犬が……向きゃ尾は東
25 めずらしい出来事
26 日本語では起重機です
27 ……ぐらし

答　A　B　C　D　E　F

（一次締切）8月15日（火）
（二次締切）8月31日（木）

正解者の中から抽選で図書カードを進呈。（一次締切日を過ぎて郵送された方にも当選権あり。二次締切当選者は翌々月号に発表）

《前号まちがいさがしの答え》
①左の笹飾り ②星の笹飾り ③右の笹飾り ④右下の笹の葉 ⑤右の人が持つうちわ ⑥その人の浴衣のそで ⑦だっこされている子どもの足

《341号（二次締切）当選者6名》
中澤　明広様（滋賀県職）
星野　侑生様（滋賀県職）
阪本　奈緒様（大津市労連）
西宮　梨花様（栗東市職）
森　真弓様（日野町職労）
井上　ほのか様（日野町職労）

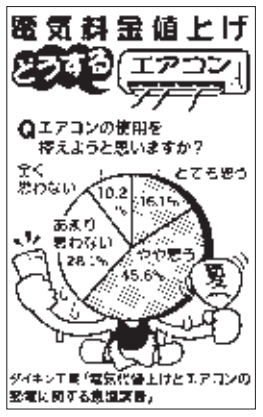
《342号（二次締切）当選者2名》
岡田　敦史様（滋賀県職）
伏木　エリ子（大津市労連）

【応募方法】
WEB・ハガキ又はFAXで。答え、住所、氏名、単組名、職場のできごと、話題、家族のたよりなど、ひとことお書きください。（匿名不可）

【送り先】
〒520-0051
大津市梅林一丁目3-30
こうぜんビル1F　滋賀県自治体労働組合総連合
FAX 077(527)5522

▶ WEBで簡単応募ができます

くらしと統計



エアコン「使用控える」6割超

夏本番を前に実施された電気料金値上げ。こうした中でエアコンの使用を控えようと思っている人が6割超。大手空調メーカーが今年5月、全国の528人に聞いた調査結果です。

この調査で、電気料金の値上げによって家計への負担が高まると感じている人は、およそ8割。家電の中で夏場の消費電力が一番大きいエアコンの使用にためらいを感じていると回答した人は、7割以上になります。

こうした中、エアコンの使用自体を控えようと考えている人は、「とても思う」「やや思う」を合わせて61.7%にも。命の危険さえある厳しい暑さの中で、節電のために無理に使用を控えると、熱中症を引き起こすリスクが高まります。この夏はエアコンを上手に使いながら、効果的に節電をすることが例年以上に求められます。

話題の映画

オリヴィエ・ダアン監督

人々のために闘った女性

『シモーヌ　フランスに最も愛された政治家』

弱者の人権のために闘い、フランス人に最も敬愛された女性政治家シモーヌ・ヴェイユ（1927～2017年）の生涯を描き、昨年フランス国内映画の年間興行成績1位に輝いた作品。差別と迫害、その闘いなど多くのことを考えさせる映画です。

1974年、人工妊娠中絶が禁止され、多くの女性が苦しんでいたフランス。中絶合法化のため保健大臣として奮闘するシモーヌは、大反対をはねのけ、ついに法案の成立を勝ち取ります。

その不屈の闘志は、戦時中アウシュビッツ収容所で生き抜いた壮絶な体験によるものでした。7月28日から全国順次公開。