

自治体しごの仲間

発行責任者 滋賀県自治体労働組合総連合(滋賀自治労連) 委員長 杉本 高
〒520-0051 滋賀県大津市橋本1丁目3番30号 TEL077-527-5511/FAX077-527-5522

2024年 1月

No.348

シニア世代にも新たな役割を



滋賀県自治体労働組合総連合(滋賀自治労連) 執行委員長 杉本 高

新年あけましておめでとうございます

昨年4月に定年年齢の引き上げが始まり、定年年齢が61歳に引き上げられました。今年3月末には定年退職者はほとんど出ないことになりました。59歳になった方には、来年度以降の処遇などについて説明があり、今後どういう働き方をするのか意向調査があったと思います。また、60歳を迎えた方は、今年4月以降は給料が7割水準となり、いわゆる役職定年制により管理職は原則非管理職に異動することになります。人員不足の中で職場としては役職定年者を即戦力として期待する向きもあると思います。

しかし、若手職員からは「OA機器など使いこなせるのかな?」「あれ教えて、これ分らない」と、おもしろが大変では?という声があることも事実ではないでしょうか。

長年の新規採用抑制により、30歳代後半から40歳代が極端に薄くなっているのが県内地方自治体の職員構成です。従来ではありえない若さで役職に就き、仕事内容を聞く先輩もいない中で立ち往生し、心身を病む中間管理職も少なくありません。

役職定年者をはじめとするシニア層は、体力や記憶力の衰えはあるかも知れませんが、しかし経験と人間関係の蓄積は、若者にはない貴重な財産です。

将来の自治体を担う中堅・若手職員が心身の不調で長期病休をとる、それは自治体にとって大きな痛手であり、心身不調のため定年を待たずして本人の意に沿わない退職をせざるを得なくなることは、自治体と地域住民にとって大きな損失です。

人員不足で長時間過重労働が蔓延しているなかで、シニア層の役割は大きなものがあります。みなさんが自分より年下の方の話を聞くことは大変なことだと思われるかも知れませんが、しかし、メンタル不調の入口にいる人にとっては、ただ話を聞いてくれる、それだけで少し心が落ち着くものがあります。気の利いた言葉を言う必要はありませんし、結論を出す必要はありません。頭の中が混乱している状態を吐き出し、一緒に整理するだけで結論は本人が考えて出すものです。対応はオウム返しでも良いのです。そして「そうだったの」「大変だったね」といったねぎらいの言葉を少し挟むようにします。できれば、産業カウンセラー養成講座など、傾聴のスキルを身につけることも良いと思います。誰もがいつか迎えるシニア世代に向けて、私たちも共に学び、育っていくようではありませんか。

若手職員が心身の不調で長期病休をとる、それは自治体にとって大きな痛手であり、心身不調のため定年を待たずして本人の意に沿わない退職をせざるを得なくなることは、自治体と地域住民にとって大きな損失です。

滋賀県

獣医師の初任給調整手当が大幅に改善しました!



滋賀県では私が勤務する家畜保健衛生所の他、畜産技術振興センター、食肉衛生検査所、保健所など様々な職場で獣医師が働いています。近年は豚熱や鳥インフルエンザ対応などで負担が増え、離職者が多くなっています。全国的に公務への希望者が少ない上に、他府県との競争も激しく採用が難しくなっています。

採用確保のため労働条件改善を組合交渉で訴え続けました。昨年の賃金確定交渉で獣医師の初任給調整手当改善を求め、2024年度から手当額上限の引上げなどの改善を実現しました。何度も交渉に参加し、改善を求め続けてきました。労働条件改善にむけ組合は大きな役割を果たすことができました。改めて組合の大切さを感じました。組合の皆で声を上げていきましょう。

滋賀県職員組合 根本 智

栗東市

組合員ひとり一人の声を大切に働きやすい職場環境めざす1年に!

新型コロナが5類に移行し、外出制限などは緩和され、以前のように戻つつありますが、一方で長期化する物価の高騰に賃金が追いつかず、大変厳しい状況が続いています。

そのような状況の中、4年ぶりに新採歓迎交流会を開催し、これまでにない大人数の参加があり、職場を超えての交流を深め、大変有意義な時間を過ごすことができました。コロナ禍を経て、改めて人とのつながりを大切に感じた瞬間でした。また、組合活動や職場についてなど、いつでも気軽に意見が出せるよう「意見箱」を設置しました。

今後も、年齢や職場を超えたつながりを深め、組合員ひとり一人の声を大切にする組合活動を進めることで、誰もが働きやすい職場環境を目指したいと思います。



栗東市職員組合 執行委員長 山形 圭奈子

豊郷町

地域手当県内一律まずは6%を何としても!



何と云っても、地域手当は常勤職員だけではなく、再任用職員にも、会計年度任用職員にも管理職にも影響する。そして現役時代の収入だけではなく、退職後の年金額にも影響し、生涯格差が押し付けられる。こんなおかしな制度は、一刻も早く改めなければいけない。県町村会に結集する6町の労働組合とも力を合わせて、今年の夏の勧告では何としても県内一律6%を勝ち取りたい。これからも組合員や職場の声を職場訪問やアンケートで丁寧に汲み取り、現場の声をダイレクトに当局に届けられる活動をめざし奮闘したい。

豊郷町職員労働組合

管理職ユニオン

とにかく楽しいから労働組合へ結集しましょう!



定年延長はじめ雇用形態が大きく変化してきているので、管理職も要求すべきことはしっかりと声を上げなければいけない。労働組合の本質は、本来どこの職場でも、誰でも持っていること。みんなで和気あいあいと交流しながら次へつないでいきたい。とにかく楽しいから、労働組合へ結集しましょう。管理職ユニオン万歳!

滋賀公務公共管理職ユニオン

彦根大上

粘り強く交渉し取り返す!



前年度に配属された所属長によって、組合協定を無視して強制的に改悪され、賃下げされてしまいました。来年度は取り返すべく粘り強く交渉し、取り組んでまいります。

彦根愛知犬上広域行政組合職員労働組合

おぼん
なつまつ

◎去年は心的にも体的にもしんどかったな。今年は穏やかで素敵な年を目指します。まずは書初めしよ！

H・O 自治体一般

◎ヒツ。ヒツ。ねずみ色のどんよりとした空と枯葉

が舞い散る寂しい庭先に、鮮やかなオレンジの小鳥の声が響く。今年も渡り鳥のジョウビタキがやって来た。枇杷の花も咲きすむ。こんな暖冬でも、自然の摂理は季節を刻み春を待つ。

H・N 豊郷町職労

◎今年も干し柿をつくりました。出来上がった物から次々貰われていきます。今年も例年よりも少なめでしたが、それでも300個以上吊りました。さらに、「干し柿にしてくれなやか」と持ち込まれた渋柿が100個あまり。干し柿が好きな人にとって意外に多いですね！私はつくるだけで楽しいし、喜ばれるだけで十分です。

A・N 自治体一般

◎中学校の親子フットボールミニ運動が開催されました。久しぶりに子どもたちと一緒に運動をした。ちと一層になって運動をした。すこく気持ちよかったです。たまには身体を動かすことも必要だなあと思えました。健康のためにも身体を動かさし、寒さと感染症を乗り切りたいです。

H・T 日野町職労

言いたい劇場
小菅りや子



▶ WEBで簡単応募ができます

〒520-0051
大津市梅林一丁目3-30
滋賀県自治体労働組合連合会
FAX 077(527)5522

日野町 ● 龍のごとく勢いのある組合運動をすすめる！

年男ということで“龍”にまつわる前向きな言葉について調べていましたが、前年を思うと、困難が続いて起こるという意味の「虎口を逃れて亀穴に入る」というような言葉を選んでしまいそうになります。ただ、2023年は青年層交流会としてスイーツバイキングや年末には納会もリアル開催できました。日野町職労も少しずつ従来の活動を取り戻してきた状況です。加えて、確定闘争後の職場集会では、正規のみならず会計年度任用職員の4月週及改定などの報告があり、組合では前向きな出来事を多く作っていただきました。2024年も本年の干支のように勢いのある組合活動になるように協力できればと思います。

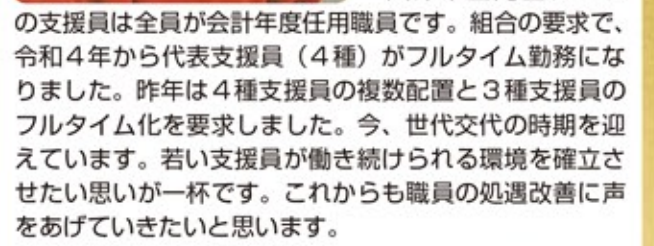


日野町職員労働組合 小河原 明

大津市 ● 児童クラブ支援員のやる気がアップ！

会計年度任用職員も4月週及で給料が改善され、新年度から勤務手当が支給されることになったニュースを職場で伝えると、全職員が喜びの声をあげました。組合に加入する報告が続々出ていることはとても大きな成果です。仕事への意欲も高まっているので本当に良かったです。

大津市立児童クラブの支援員は全員が会計年度任用職員です。組合の要求で、令和4年から代表支援員（4種）がフルタイム勤務になりました。昨年は4種支援員の複数配置と3種支援員のフルタイム化を要求しました。今、世代交代の時期を迎えています。若い支援員が働き続けられる環境を確立させたい思いが一杯です。これからも職員の処遇改善に声をあげていきたいと思っています。



大津学童保育(児童クラブ)職員組合 田村 恭子

近江八幡市 ● 希望の自治労連 未来をさし示す！

2022年はロシアによるウクライナへの侵攻、今またイスラエルによるパレスチナガザ地区への侵攻。数多(あまた)の市民が犠牲になり不安におののく子どもたち。世界中から一刻も早い停戦を願う声やみません。

自治労連は、タモリさんの「新しい戦前」を心配する発言に共鳴しています。赤紙を配りあのアジア隣国への侵略戦争に国民を召集したことを悔い二度と赤紙を配りませんと、決意しています。

自治労連近江八幡市職は、「市民と職員に寄り添う」ことを運動の中心に据えてきました。パワハラ問題では、「可視化」がパワハラ防止につながるの思いの下、組合として申し入れを行ってきました。今回の幹部のパワハラ事案に対して、このことが生かされています。会計年度任用職員の処遇改善では、正規職員との「均等待遇」を求め、2023年度には県下でも先進的処遇改善が図られました。2024年度ではさらに勤労手当の支給を実現させたいと思います。

コロナ禍が明らかにしたことは、自己責任論をベースにした新自由主義による格差拡大の経済政策が壊してきた公共の力を再生し、住民の手に取り戻すことだと思えます。

今まで関わってきたすべての方々への心からの感謝と、ともに頑張る決意を申し上げ新年の抱負とさせていただきます。ともに頑張りましょう！

自治労連近江八幡市職員組合 岡野 道博



栗東スポーツ ● 今年こそ平和に！

昨年、年頭の挨拶では、ロシアのウクライナ侵攻を嘆き平和な年になることを願いましたが、世界情勢は悪化の一途をたどりました。今年こそは平和に！！



栗東市スポーツ協会職員労働組合

【問題】上の絵と下の絵を比べると7カ所間違いがあります。どこでしょう。



まちがいは7つ



- (一次締切) 1月15日(月)
 - (二次締切) 1月31日(水)
- 正解者の中から抽選で図書カードを進呈。(一次締切日を過ぎて郵送された方にも当選権あり。二次締切当選者は翌々月号に発表)



ジョウビタキ

〔前号の正解〕
フユノセイザ

〔応募方法〕
WEB・ハガキ又はFAXで。答え、住所、氏名、単組名、職場のできごと、話題、家族のたよりなど、ひとことお書きください。(匿名不可)

くらしと統計
夫婦

プレゼント予算が減少

明治安田生命が11月16日に発表した「『いい夫婦の日』に関するアンケート調査」結果によると、夫婦間でお互いに渡し合うプレゼントの1年間の予算は4万5,595円で、昨年から2,730円(5.6%)減少したことが分かりました。

昨年からの予算が変化した理由で、最も多いのが「生活費を中心とした、家計の余裕がなくなったため」の39.6%。

プレゼントの予算を「0円」～「10万円超」まで八つの金額区分で聞いたところ、夫婦が「円満である」という層は「1万円以下」が、「円満でない」という層は「0円」がそれぞれ最多との結果に。

プレゼント予算が減少した理由は？



明治安田生命「『いい夫婦の日』に関するアンケート調査」