

自治体しごの仲間

発行責任者 滋賀県自治体労働組合総連合(滋賀自治労連) 委員長 杉本 高
〒520-0061 滋賀県大津市梅林1丁目3番30号 電話077-527-5511/FAX 077-527-5522

2026年 2月 No. 371

「対話と学び合い」で仲間を増やし、生活改善できる大幅賃上げの26春闘へ！
な～るほど！いま注目の生計費調査って何？私たちの賃上げにどんな関係があるのだろう？

滋賀自治体共闘26春闘統一学習会

2月11日午後、滋賀自治労連は守山市内で2025年度中央委員会を開催し、26春闘方針を確立しました。また、午前中に同会場で滋賀自治体共闘が主催した春闘統一学習会では、静岡県立大学の中澤秀一准教授を講師に迎え、生計費原則の要となる生計費調査の意義や目的などについて考察を深めました。学習会には、全滋賀教職員組合やコープ滋賀労働組合など日常的につながりのある労働組合からも多くの参加者を迎え、市民の垣根を越えて交流しました。以下、学習会の概要を報告します。

講演概要

賃金とは労働力の再生産費であり、労働力の価値はそれをつくるのに使われた衣食住の費用で決まる。つまり賃金は、衣食住と子の養育、本人と家族の健康を維持し、働き続けられるだけの費用が賄えるものであり、人間らしい普通の生活ができる水準でなければならぬ。しかし、生計費原則(生活賃金原則)の後退によって日本の賃金はどんどん低下の一途をたどり、デフレ経済と「安いニッポン」で社会が疲弊し、公務公共サービスの低下も深刻化している。これを変えるには、一度生活に困窮すると途中のセーフティネット(支援に引つかからずそのまま貧困のどん底(ホームレスなど)まで落ちてしまう「すべり台社会」)から脱却し、最低限の所得補償や社会福祉分野の補償、公正なルールや雇用対策など普通の生活を実現させるための最低限のルールづくりが不可欠。そこで「普通の生活」にはどれくらい費用がかかるのかのエビデンスとして最低生計費試算調査(生計費調査)に取り組む意義がある。調査方法は、「健康で文化的な生活」を基準に必要な物資とサービスを積み上げるマーケットバスケット方式で、おおまかな生活実態調査(雇用形態や家族構成など)と、持ち物財調査(スプーンや靴下などの世帯数量)など実生活に基づいて



春闘統一学習会

生計費を計算する。社会的にもインパクトがあり、調査結果はネット等を通じて広く拡散し、ニュース等で報道される例もある。

一方で、現行の最低賃金制度には問題が多い。そもそも金額が決定的に低過ぎて貧困ラインを下回っているため最賃の金額では普通の生活ができず、生計費原則に反する。また、最低賃金を決定する機関である最低賃金審議会で用いられる資料の中の「標準生計費」の算出根拠は非常に不明確であり、例えば1人世帯の被服・履物費が5,270円なのに、2人世帯では3,730円(令和7年4月大津市)など合理性を欠く事例が散見される。さらに日本では「通常の事業の賃金支払能力」も考慮すべき重要

事項の一つとされているが、これは個々の企業の賃金支払能力を指すものではない。欧米などでは、企業の支払能力よりも、労働者が普通の生活(健康で文化的な生活)を送れるかという点が決定基準として重視されている。これまで取り組んできた各地の調査結果等も踏まえると、若年単身者で全国どこでも概ね月額27(28万円(税・社会保険料込み))が必要だ。都会は家賃など高額だが公共交通が充実しており、反面地方では車がなければ生活できない。

今後の展望としては、まずは最低賃金の充実が重要となる。なぜなら最低賃金はさまざまな生活保障策の岩盤と位置付けられているので、ここが改善されることにより年金や雇用保険、生活保護などの諸制度も連動していく。また、全国一律最低賃金制の導入で労働力流出と地域間格差の拡大を解消していくことも重要。最賃が社会を変えるカギを握る。地方でも食べていけるので人が留まり、地域経済が活性化し、雇用が生まれる。労働力の再生産が拡大し、少子化問題にも解決の糸口となる。

賃金を上げるためには2つの方策があり、1つは個別の交渉で要求すること。もう一つは、社会的な運動で要求することである。特に、個別交渉には限界があり、社会的な運動で社会全体の制度的賃金を引き上げられる力を持っているのは労働組合だ。なぜなら労働組合は、すべての労働者のためにあるからだ。労働組合が組合費を払っている組合員のためだけに活動しても、本質的に社会は変わらないし、自分たちが働く環境も良くならない。

すべての労働者のため、地域全体のために活動することが、巡り巡って自分たちにも還ってくるという自覚が自治体労働組合には不可欠ではないだろうか。ぜひそういう視点で、生計費調査に取り組んでいただければ。

つなぐ公務公共 仲間と職場レポート VOL.2

語ろう、つなごう「わたしがはたらく価値って何だろう」

滋賀自治労連は、6月6～7日にピアザ淡海で開催される「非正規で働く仲間の全国交流集会 in 滋賀」への働く仲間の結集と集会の成功をめざして、県内の公務公共関連職場を広く訪問し、経営者や労働者との懇談を重ねています。今回は、長浜市内のとあるまちづくり協議会で働く仲間の声を紹介させていただきます。

Aさん「一つ一つの仕事と仕事をつなぐことで、人と人をつなぐことにもつながっていると思うのですが、そのなかでありがたいと喜んでお声をかけていただけるのがとても嬉しくて、この仕事をやって良かったなと感謝しています。実は数年前まで小学生たちの地元での合宿活動が停滞してやらなくなっていたのですが、みんなで集まって苦労もしながら頑張って復活させたんです。それがとても喜ばれて、私も嬉しくなって、これからも頑張っていきたいとすごく励みになっています」

Bさん「私は当初、この仕事は自分には向いてい

ない。辞めたほうが良いと正直思っていました。あるとき、そうした自分の思いを会議の場で思い切って言ってみたら、みんなすごくあたふたして驚いておられて、すごく気を遣わせてしまったなと思いました。それでも、気付けば、もう12～3年も働いています(笑)。考えてみれば、最初は大変そうに思えて、自分には合っていないと思っていたことも、実は本当はすごく楽しいことをやらせていただいたのだと後から気付きました。仕事を楽しいと思えることが一番だと思います」

Aさんは約5年、Bさんは約13年働いているそうです。賃金スライド制については、「私たち働く者の側からすると、大変ありがたいもの、あったらいいなと思いますが、それをすることでどこか別のところで予算を削らなければいけなくなったりしないのかという不安もあるのが正直な気持ちです」とのことでした。

私たちの暮らしを支える「なくてはならない公共

サービス」の多くが民間委託や指定管理者制度などで運営されていますが、最低賃金の引上げや物価上昇に合わせて委託料も毎年同じように上がらなければ、働き手の賃金・労働条件は低いまま、経営者も事業の縮小や撤退を余儀なくされるのが大きな課題です。これを変える魔法のレシピが賃金スライド制や公契約条例などの社会制度的賃金運動です。ぜひ第12分科会で県内外の先進事例を楽しく交流し、ヒントと元気を持ち帰りましょう。あなたの参加を待っています。



市町の声が届ける春の総行動 緊急銃猟の「特殊公務扱い」は現場の切実な声

滋賀自治労連は昨年、11月の自治体キャラバンで寄せられた市町の声などもとりまとめ、12月18日に滋賀県民要求実現実行委員会が取り組んだ個人請願総行動では、指定管理者制度への賃金スライド制の導入と緊急銃猟についての請願を県当局（労働雇用政策課）に提出。これらの請願に対する県からの回答交渉「春の総行動」を2月4日に行いました。回答概要は以下の通りです。

まず緊急銃猟制度については、おもに自然環境保護課から回答があり、銃の所持や保管に関する銃刀法の改正については、「現時点では銃猟資格取得のための受験機会を年3回確保しているが、どちらかというところ規制強化の方向にあり、県の段階で簡素化することは難しい」「県としては現状では、市町の教育委員会や

獣害担当の職員などに対してクマの生態などについての研修の機会を増やしたり、警察との交流・意見交換を地域ですすめるなどの形で支援していきたい」としました。また、特殊公務災害については、「犯罪や火災鎮圧など限られた状況で適用されるものと認識している」との回答がありました。滋賀自治労連は、東日本大震災の際に住民の命を守るために避難誘導の業務などに奮闘して殉職された方々が特殊公務災害に認定された実例や、警察官が警察官職務執行法（警職法）に基づき発砲を行い、反撃にあい殉職した場合は特殊公務災害になるのに、同じ業務を市町の職員が行って殉職した場合はそうならないのはおかしいと指摘し、改めて国に対して要請するよう、また、今後とも滋賀自治労連との意見交換・研究の場



2/4 春の総行動 県庁北新館3F会議室 滋賀民報社提供

を設けるよう要請しました。つづいて、指定管理者制度への賃金スライド導入については、まず財政課より、従前の物価スライド制（令和6年7月策定）について説明があり、その後、市町振興課からは、「賃金スライド制を実施するかしないかは各自治体が自主的・主体的に判断すべきこと」としつつも、総務省が実施している「資材価格の高騰、賃金上昇等への対応状況に係るフォローアップ調査」を県内でも取り組んでいることなどが報告されました。

おぼろげな世の光

●母が88歳の誕生日を迎えるので、娘たちとお祝いしています。元気でいてくれることが、業が多いので嬉しいです。 E.F 大津市労連

●最近、あちこちで熊の被害 キーホルダーが気になりだして、週末の朝から並んでいます。い山に閉まれる環境多い中、私

しいです。 T.F 滋賀県職 50歳くらいから学生時代の友人との交流が復活しています。年を重ねるとお互い変わるので新たな気持ちで付き合っています。 H.U 滋賀県職

●物価高が止まりません。世の中では給料アップなどと言っていますが、物価高に賃金が追いついていません。スーパードでもなるべく安いもの、安

●息子の高校野球3年間も終わり卒業式で、公式戦1回でもいいから見に来てほしいかとお願いしてあげることができな

●息子の高校野球3年間も終わり卒業式で、公式戦1回でもいいから見に来てほしいかとお願いしてあげることができな

共済拡大交流集会（第32回共済学校）in滋賀



2月13～14日にかけて、自治労連共済の第32回共済学校が2年連続で琵琶湖グランドホテル（大津市）で開催され、滋賀自治労連は開催地として全国から200人を超える参加者を迎えました。滋賀自治労連からは8人が参加し、新採拡大・非正規公務公共・日常活動などの分散会や健康告知などで一般の保険には加入できない人（家族含む）でも加入ができる重点支援措置の分科会などで学習と交流を深めました。

第27回保育フェスタ 骨盤エクササイズで身体をやわらかにリフレッシュ

2月14日、滋賀自治体共闘保育連絡会は第27回保育フェスタを栗東ウイングプラザで開催。大津市、草津市、栗東市を中心に約20人が参加しました。講師には、元保育士で現在は守山市骨盤専門スタジオ Alohi 代表でありインストラクターの小林悦子さんをお招きし、省スペースでも気軽にできる体操で楽しく交流。保育士が痛めやすい足腰や筋肉を優しくほぐして身体を柔らかくリフレッシュしました。また、後半の分散会では4～5人ずつ3つのグループに分かれて交流し、それぞれの職場の課題などについて意見交換などを行い充実した時間を共有することが出来ました。



言いたい劇場



WEBで簡単応募ができます

WEB・ハガキ又は FAX で、答え、住所、氏名、単組名、職場のことで、話題、家族のたよりなど、ひとことお書きください。（匿名不可）

ザクロスワード

出題：モロゾミ

1	2	3	4	5	6
7		8	9		
10		11	12		
13		14		15	
16		17		18	
19		20		21	
22	23		24	25	
26			27		

【問題】A～Fを並べてできる言葉は？

【タテのカギ】

- 眠れない夜に数えます
- 春の彼岸の中日
- 三人寄れば文殊の...
- 人気漫画「...の刃」
- 低い...ヒール
- 足首の両側の突起骨
- マリモで有名な湖

【ヨコのカギ】

- 売れ家と...様で書く
- 三代目
- 虫が...と動いている
- 互いに顔を知る仲
- 美川憲一のヒット曲の一つ「...の女」
- 「彼はナイス...だ」
- 都市の中心地帯

【30のカギ】

- 髪を結ぶ飾りの一つ
- サザエの...焼き
- あまちゃんのおケ地
- ひなまつりに飾る餅
- 「浮城記」は...文学
- ホテルグサは...草
- 国際郵便
- 人の住む家
- ...！ あつぱれ！
- 茶色、英語では...
- きず、欠点、あやまち
- 英大衆紙「サ...」
- プロフィール
- 腐...納...
- キツネは...神社の使い
- 席を定めず立ったまま
- 食べる...パーティー
- やさしくて慈悲深い母
- ブントンとも呼ばれる
- ミカン類で最大の果実
- 中国の通貨は...元

くらしと統計

電車内の迷惑行為 せきやくしゃみ2年連続1位

駅や電車内で迷惑と感じる行為の昨年のワースト1は2年連続で「周囲に配慮せずせきやくしゃみをする」(34.7%)でした。一般社団法人日本民営鉄道協会のアンケート調査でこんな結果が示されました。せきやくしゃみエチケットが崩れてきていることの表れかもしれません。

2位以下は「座席の座り方（詰めない・足を伸ばすなど）」(31.9%)、「騒々しい会話・はしゃぎまわり」(30.2%)、「扉付近での滞留」(27.6%)、「スマートフォンなどの使い方（歩きスマホ・混雑時の操作など）」(21.6%)。女性は〈せきやくしゃみ〉が3年連続1位です。男性は〈座席の座り方〉が1位で、〈せきやくしゃみ〉は5位でした。大手民鉄関東9社も〈せきやくしゃみ〉が1位、同関西5社は「騒々しい会話・はしゃぎまわり」が1位と、地域性が表われているようです。

